Утверждено

Решением муниципального Совета

муниципального образования «Североонежское»

от 18.02.2021г. № 278

Форма № 1

Критерии оценки качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность муниципальной службы,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Оценка по критериям |
| 1 | Уровень соответствия муниципального служащего квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы | Обладает глубокими профессиональными знаниями, необходимыми для выполнения поставленных задач и принятия самостоятельных решений (+2 балла) |
| Знания удовлетворительные, достаточные для решения поставленных задач (+ 1 балл) |
| Знания поверхностные, испытывает затруднения при самостоятельном выполнении задач (0 баллов) |
| 2 | Уровень качества и результативности исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | Уровень постоянно высокий. Вмешательство и постоянный контроль вышестоящего руководства не требуется (+2 балла) |
| Качество и результативность соответствует предъявляемым требованиям. Необходим контроль со стороны вышестоящего руководства (+1 балл) |
| Качество и результативность на низком уровне. Требуется постоянный контроль со стороны вышестоящего руководства (0 баллов) |
| 3 | Степень сложности исполняемых поручений вышестоящих руководителей | Постоянно высокая (+2 балла) |
| Средняя (+1 балл) |
| Низкая (0 баллов) |
| 4 | Наличие поощрений муниципального служащего за успехи в работе за аттестуемый период | Поощрялся (+1 балл) |
| Не поощрялся (0 баллов) |
| 5 | Наличие дисциплинарных взысканий муниципального служащего за ненадлежащее исполнение его должностных обязанностей, связанных с недостаточной квалификацией, за год, предшествующий дате представления отзыва об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанного непосредственным руководителем муниципального служащего и утвержденного вышестоящим руководством (при наличии вышестоящего руководства) | Не привлекался к дисциплинарной ответственности (+1 балл) |
| Привлекался к дисциплинарной ответственности  (-1 балл) |
| 6 | Степень поддержания муниципальным служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, а также степени усвоения знаний и умений, полученных муниципальным служащим в результате прошедших за аттестационный период профессиональной переподготовки или повышения квалификации (при их прохождении) | Полностью проявляет инициативу и поддерживает уровень квалификации (+3 балла) |
|  |
| Инициативу не проявляет, не участвует в обучении. (0 баллов) |
| 7 | Учет муниципальным служащим рекомендаций аттестационной комиссии, принятых в ходе предыдущей аттестации муниципального служащего (при их наличии) | Рекомендации учтены полностью (или первая аттестация) (+2 балла) |
| Учтены частично (+1 балл) |
| Не учтены полностью (0 баллов) |
|  | Итого общая оценка: | баллов |

Полученная оценка учитывается аттестационной комиссией следующим образом:

более 10 баллов – муниципальный служащий соответствует замещаемой должности, рекомендуется к поощрению за достигнутые успехи в работе, в том числе к повышению в должности;

от 7 до 10 баллов - муниципальный служащий соответствует замещаемой должности;

от 5 до 7 баллов - муниципальный служащий соответствует замещаемой должности с рекомендацией об улучшении деятельности, направлении муниципального служащего на повышение квалификации;

до 5 баллов - муниципальный служащий не соответствует замещаемой должности.

Примечание: в случае получения от 5 до 7 баллов при проведении двух аттестаций подряд, аттестационная комиссия может принять решение о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности.